

<p>Введено в действие приказом от 31.12.2015 года №135 Директор МБОУ СОШ № 8 И.Н. Павленко 31.12.2015</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО на Совете школы протокол № 3 от 26.12.2015 Председатель Совета школы Г. А. Моргунова 26.12.2015</p>
---	---



ПОЛОЖЕНИЕ (приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ (приложение)

г. Пятигорск
01.01.2016 года

№ 40/1

(Рассмотрено на заседании педагогического совета 26.12.2015 года, протокол № 6 «О переутверждении локальных актов школы в связи с изменением типа учреждения»)

Порядок рассмотрения обращения граждан

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления администрации школы о фактах обращения в целях склонения работника, должностного лица, обучающегося (законного представителя обучающегося), а также перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок организации проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.
- 1.2. Правовую основу настоящего Порядка составляет Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции»), Федеральный закон от 02 мая 2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
- 1.3. Фактом обращения к работнику, должностному лицу, обучающемуся (законному представителю обучающегося) в целях склонения его к коррупционному правонарушению, в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», является понуждение к совершению деяния от имени или в интересах физического лица, индивидуального предпринимателя, юридического лица, которое может повлечь:
 - злоупотребление служебным положением;
 - дача взятки, получение взятки;
 - злоупотребление полномочиями; коммерческий подкуп;
 - иное незаконное использование работником, должностным лицом, обучающимся (законным представителем обучающегося) своего должностного положения вопреки интереса общества и государства в

целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному работнику, должностному лицу, обучающемуся (законному представителю обучающегося) другими физическими лицами.

2. Организация приема и регистрации уведомлений

- 2.1. Организация приема и регистрации уведомлений работников, должностных лиц, обучающихся (законного представителя обучающегося) о фактах обращения к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется комиссией по противодействию коррупции, ответственным за проведение мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в школе (далее - уполномоченное лицо).
- 2.2. Работник, должностное лицо, обучающийся (законный представитель обучающегося) при обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений уведомляет администрацию школы обо всех случаях таких обращений в течение одного рабочего дня посредством представления (либо направления по почте) в школу письменного уведомления в произвольной форме или по форме в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.
- 2.3. В случае, если склонение работника, должностного лица, обучающегося (законного представителя обучающегося) к совершению коррупционных правонарушений осуществляется непосредственно со стороны администрации школы, уведомление о таком факте направляется заявителем в органы прокуратуры или другие государственные органы в соответствии с их компетенцией.
- 2.4. Работник, должностное лицо, обучающийся (законный представитель обучающегося), которому стало известно о факте обращения к иным работникам, должностным лицам, обучающимся (законным представителям обучающихся) в связи с исполнением ими служебных обязанностей или участием в образовательных отношениях в образовательной организации каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом администрацию школы, органы прокуратуры или другие государственные органы в соответствии с настоящим Порядком.
- 2.5. В уведомлении указываются следующие сведения:
 - фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон работника, должностного лица, обучающегося (законного представителя обучающегося), направившего уведомление;
 - описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику, должностному лицу, обучающемуся (законному представителю обучающегося) в связи с исполнением им служебных обязанностей или участием в образовательных отношениях в образовательной организации каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

- фамилия, имя, отчество и должность работника, должностного лица, обучающегося (законного представителя обучающегося), которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник, должностное лицо, обучающийся (законный представитель обучающегося) по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

2.6. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника, должностного лица, обучающегося (законного представителя обучающегося) к совершению коррупционных правонарушений, а также изложенные выше факты коррупционной направленности.

2.7. Уведомления регистрируются в журнале регистрации уведомлений работников, должностных лиц, обучающихся (законных представителей обучающихся) администрации школы о фактах обращения к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации уведомлений) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку. Листы журнала регистрации уведомлений должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью учреждения.

2.8. Уведомление представляется в письменном виде в двух экземплярах.

2.9. Отказ в принятии уведомления уполномоченным лицом недопустим.

2.10. Журнал регистрации уведомлений хранится не менее 5 лет с момента регистрации в нем последнего уведомления.

2.11. Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации передается работодателю, второй экземпляр с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, отдается работнику для подтверждения принятия и регистрации уведомления.

2.12. Работодатель по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений должностное лицо.

2.13. В случае если уведомление поступило по почте, подтверждение получения уведомления направляется работнику, должностному лицу, обучающемуся (законному представителю обучающегося), подавшему уведомление, по почте заказным письмом.

3. Организация проверки содержащихся в уведомлениях сведений

3.1. Для проведения проверки распоряжением директора школы создается комиссия, которая состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В составе комиссии должно быть не менее 5 человек.

- 3.2. В проведении проверки не может участвовать работник школы, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к директору школы с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении данной проверки.
- 3.3. Проверка проводится в течение семи рабочих дней с момента регистрации уведомления путем направления письменных запросов администрации школы в правоохранительные органы или другие государственные органы (в соответствии с их компетенцией), проведения бесед с работниками, должностными лицами, обучающимися (законными представителями обучающегося), получения от них пояснений, дополнительных сведений, материалов, необходимых для проверки.
- 3.4. По результатам проведенной проверки уведомление с приложением материалов проверки предоставляется директору школы для принятия решения о направлении уведомления в один из правоохранительных органов (или в несколько одновременно) в соответствии с их компетенцией не позднее десяти рабочих дней с даты регистрации уведомления в журнале.
- 3.5. Работник, должностное лицо, обучающийся (законный представитель обучающегося), уведомивший администрацию школы, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к коррупционным правонарушениям, о фактах обращения к иным работникам, должностным лицам, обучающимся (законным представителям обучающихся) в связи с исполнением служебных обязанностей или участием в образовательных отношениях образовательной организации каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля находится под защитой государства в соответствии с Федеральным законом от 20.08.2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».
- 3.6. Директор школы принимает меры по защите работника, должностного лица, обучающегося (законного представителя обучающегося), уведомившего его, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам, должностным лицам, обучающимся (законным представителям обучающихся) в связи с исполнением служебных обязанностей или участием в образовательных отношениях образовательной организации каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику, должностному лицу, обучающемуся, гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение (отчисление), перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос его времени отпуска, его привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником,

должностным лицом, обучающимся (законным представителем обучающегося) уведомления.

3.7. Меры защиты работника, должностного лица, обучающегося (законного представителя обучающегося) применяются на основании его письменного заявления или с его согласия, выраженного в письменной форме.

4. Итоги рассмотрения уведомления

4.1. По результатам проведения проверки комиссией принимается решение простым большинством голосов присутствующих на заседании комиссии. Решение комиссии правомочно, если на ее заседании присутствовало не менее 2/3 от общего состава комиссии.

4.2. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол комиссии подписывается председателем и секретарем комиссии.

4.3. Член комиссии, не согласный с ее решением, имеет право в письменной форме изложить свое особое мнение, которое приобщается к протоколу.

4.4. В случае подтверждения в ходе проверки факта обращения к работнику школы в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или выявления в действиях работника школы, имеющих отношение к вышеуказанным фактам, признаков коррупционного правонарушения, комиссией готовятся материалы, которые направляются директору для принятия соответствующего решения.

4.5. Директор школы после получения материалов по результатам работы комиссии в течение трех дней принимает одно из следующих решений:

- о незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы;
- об обращении в соответствующие компетентные органы с просьбой об обеспечении мер государственной защиты работника школы и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- принимаются организационные меры с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работников школы к совершению коррупционных правонарушений;

4.6. В случае выявления в ходе проверки в действиях работника школы признаков коррупционного правонарушения, предусмотренного частью 3 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», материалы по результатам работы комиссии направляются директором в соответствующие органы для привлечения работника школы к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. В случае опровержения факта обращения к работнику школы с целью его склонения к совершению коррупционных правонарушений директор школы принимает решение о принятии результатов проверки к сведению.

4.8. Информация о решении по результатам проверки направляется секретарю для включения в личное дело уведомителя.

- 4.9. Работник школы, в отношении которого проводится проверка сведений, содержащихся в уведомлении, по окончании проверки имеет право ознакомиться с письменным заключением о ее результатах.

Приложение № 1
к порядку уведомления
работодателя о фактах обращения
в целях склонения работников
к совершению коррупционных
правонарушений

Директору
МКОУ СОШ № 8 г. Пятигорска
И. Н. Павленко
от _____

(Ф.И.О., должность, статус, адрес проживания,
телефон)

**Уведомление
о факте обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений**

Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к коррупционному правонарушению со стороны:

_____ (все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

_____ склоняющем к коррупционному правонарушению)

Сообщаю, что:

Склонение к правонарушению производилось в целях осуществления мною

_____ (подробные сведения о коррупционном правонарушении, которое должен был бы совершить заявитель

_____ по просьбе обратившихся лиц)

Склонение к правонарушению осуществлялось посредством

_____ (способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению,

_____ а также информация об отказе (согласии) работника принять предложение лица

_____ о совершении коррупционного правонарушения)

Склонение к правонарушению произошло

(дата, место, время)

Приложение: _____
материалы, подтверждающие факт склонения к коррупционным действиям

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Регистрация: № _____ от " __ " _____ 20 __ г.

